

	Comune di Motta Visconti	Numero	Data	Prot.
		122	01/10/2010	

4442 n
 Si certifica che il presente atto è
 pubblicato nella Sede Comunale da
 08 10 10 23 10 10 per



Deliberazione di Giunta Comunale

Oggetto:

AUTORIZZAZIONE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA ALLA SOTTOSCRIZIONE DELL'ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2010.

Copia Conforme

L'anno duemiladieci addi uno del mese di Ottobre alle ore 12.20 nella Sede Municipale del Comune di Motta Visconti, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei Signori:

CAZZOLA LAURA	Sindaco	SI
FUSI CRISTIANA	Vicesindaco	SI
TORRIANI FERRUCCIO	Consigliere_Ass	SI
BELLONI GUGLIELMO LUCIANO	Consigliere_Ass	SI
BONFANTI BIANCA ANGELA	Consigliere_Ass	SI

Assiste il Segretario Comunale Dott. TODARO FABIO che provvede alla redazione del presente verbale.

Il Sindaco Sig.ra CAZZOLA LAURA, assunta la Presidenza e constatata la legalità dell'adunanza dichiara aperta la seduta, per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

G.C. 122 OGGETTO: Autorizzazione alla Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell'Accordo decentrato integrativo anno 2010.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA l'allegata proposta di deliberazione resa dal Responsabile del Settore Segreteria/AA.GG. avente ad oggetto: "Autorizzazione alla delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell'Accordo decentrato integrativo anno 2010", e relativi allegati;

Ricordato che:

- la contrattazione integrativa costituisce uno strumento privilegiato per rendere effettivi, a livello di singola amministrazione, i propositi di riorganizzazione e per promuovere l'autonomia e l'efficienza amministrativa nel quadro di un aumento di produttività dell'ente locale;
- la contrattazione integrativa costituisce una modalità efficace di estensione della responsabilità locale rispetto alla verifica della qualità delle prestazioni erogate e percepite dai cittadini, oltre a consentire un miglior riconoscimento del merito;

Ritenuto che nell'ipotesi di CDI 2010 ci sia la concreta definizione ed applicazione di criteri improntati alla premialità, al riconoscimento del merito ed alla valorizzazione dell'impegno e della qualità della prestazione individuale, con riguardo ai diversi istituti finanziati dalla contrattazione integrativa, nonché a parametri di selettività;

VISTI gli allegati pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile resi dai competente Responsabili di Settore;

Con Voti unanimi e favorevoli resi nei modi di legge,

DELIBERA

- Di approvare l'allegata proposta di deliberazione resa dal Responsabile del Settore Segreteria/AA.GG. avente ad oggetto. " Autorizzazione alla Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell'Accordo decentrato integrativo anno 2010", e relativi allegati;
- Di dichiarare, con separata ed unanime votazione favorevole, il presente atto immediatamente eseguibile, stante l'urgenza di fissare l'incontro per la definitiva sottoscrizione.

G.C. Oggetto: Autorizzazione alla Delegazione trattante parte pubblica alla sottoscrizione dell'Accordo decentrato integrativo anno 2010.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE SEGRETERIA/AA.GG.

Richiamati gli artt. 31 e 32 del CCNL 22.01.2004 concernente la disciplina delle risorse decentrate con cui si prevede che vengano determinate annualmente dagli enti le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività;

Dato atto che in data 15/06/2010 la parte pubblica e la parte sindacale hanno sottoscritto una preintesa sulle materie relative all'incentivazione del personale debitamente sottoposta al Revisore dei conti in data 8/07/2010;

Visto il verbale del Revisore n. 21/2010 con il quale esprimeva parere favorevole sulla preintesa con esclusione delle risorse destinate per € 2.198,00 al progetto per le funzioni paesaggistiche di cui all'art. 79 della L.R. 12/2005 e per € 1.826,00 al progetto per la promozione del distretto del commercio in quanto a suo avviso non si configurano i presupposti di cui all'art. 15 c.5 CCNL 1/04/1999;

Vista la relazione tecnico-finanziaria predisposta dal Responsabile del Settore Segreteria e provvista dell'attestazione di copertura finanziaria resa dal Responsabile del Settore finanziario;

Visto il CCNL del 22.01.2006 e i CCNL precedenti per le parti tuttora vigenti;

Visto il vigente Statuto Comunale;

Ritenuto di sottoporre il documento allegato all'organo giuntale al fine di preventivamente autorizzare la Delegazione di Parte Pubblica alla sottoscrizione dello stesso nella divenuta forma di Accordo definitivo;


Vista la delibera C.C. n. 119 del 23.12.2009 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2010 resa immediatamente esecutiva ai sensi di legge;

Visti gli allegati pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile resi dei competenti Responsabili di settore;

PROPONE
ALLA GIUNTA COMUNALE

1. Di autorizzare per le motivazioni esplicitate in premessa la Delegazione di Parte Pubblica alla sottoscrizione dell'allegata ipotesi di accordo decentrato sulle materie relative all'incentivazione del personale dipendente per l'anno 2010, prendendo nel contempo atto della quantificazione del fondo per le risorse decentrate per l'esercizio 2010 così come risulta dallo stesso documento.
2. di dare atto che a seguito della sottoscrizione del citato documento si provvederà mediante determinazione del Responsabile di settore alla definitiva costituzione del Fondo risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2010.

Il Responsabile
Del Settore Segreteria/AA.GG.

D.ssa Angela Misino




Pareri su Proposte:

Comune di Motta Visconti

Proposta Nr. **127**

Oggetto: **AUTORIZZAZIONE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE PARTE PUBBLICA
ALLA SOTTOSCRIZIONE DELL'ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO
ANNO 2010.**

Ufficio Parere	Data Firma del Parere	Favorevole
Ufficio Proponente (Segreteria) Parere Favorevole.	27/09/2010 Angela Misino <i>Angela Misino</i>	✓



Pareri su Proposte:

Comune di Motta Visconti

Proposta Nr. **127**

Oggetto: **AUTORIZZAZIONE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE PARTE PUBBLICA
ALLA SOTTOSCRIZIONE DELL'ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO
ANNO 2010.**

Ufficio Parere	Data Firma del Parere	Favorevole
-------------------	--------------------------	------------

Ragioneria

01/10/2010

✓

Parere Favorevole, in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dei punti da 65 a 73 del Principio n. 2 dell'Osservatorio per la finanza e la contabilità degli enti locali nella versione approvata al 17 dicembre 2009.

Chiara Franchi

Verbale n. 21 del 08 luglio 2010

Il sottoscritto dott. Giuseppe Munafò, Revisore dei Conti, nella sede municipale,

Visti i contenuti della preintesa di Contratto Decentrato Integrativo sottoscritto in data 17/06/2010 e consegnata all'organo di revisione in data 21/06/2010;

Richiamato il precedente verbale n. 20 del 02/07/2010, interruttivo dei termini per il rilascio del parere ex art. 40 bis del D.LGs. 165/2001;

Rilevato che le attività afferenti l'organizzazione e la realizzazione delle funzioni paesaggistiche di cui all'art. 79 della Legge Regione Lombardia 12/2005 e del progetto per la creazione del distretto del commercio sono state attivate in annualità precedenti l'esercizio 2010 e che come tali non si possono configurare come servizi innovativi e/o migliorativi di quelli esistenti;

L'organo di revisione esprime

PARERE FAVOREVOLE

sull'accordo del 17/06/2010 definitivamente siglato, **nella sola ipotesi in cui vengano escluse** per quanto sopra rilevato, le risorse inserite nella citata preintesa destinate:

- per € 2.198,00 al progetto per l'esercizio delle funzioni paesaggistiche di cui all'art. 79 della L.R. 12/2005;
- per € 1.826,00 al progetto per la promozione del distretto del commercio in quanto non si configurano i presupposti di cui all'art. 15 c. 5 CCNL 01/04/.


L'organo di revisione

ATTESTA ai sensi dell'art. 40 bis del d.Lgs 165/2001

la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio della preintesa di Contratto Decentrato Integrativo siglato in data 17/06/2010, con esclusione degli importi di € 2.198,00 e € 1.826,00 sopra indicati, non sussistendo altri elementi ostativi alla stipula.

IL REVISORE DEI CONTI

Dott. Giuseppe Munafò





COMUNE DI MOTTA VISCONTI

PROVINCIA DI MILANO

Piazza San Rocco 9/a
20186 MOTTA VISCONTI
Tel 0290008101 – Fax 0290009071

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Il Responsabile del Settore Segreteria, ai sensi del comma 3 dell'art. 4 del CCNL 22/01/2004, trasmette l'unita relazione.

* * * * *

In data 15 giugno 2010 è stata sottoscritta l'ipotesi di CCDI per l'anno 2010 del Comune di Motta Visconti. L'intesa è stata effettuata sulla base del nuovo CCNL per il comparto regioni e autonomie locali sottoscritto in data 31/07/2009.

L'ipotesi è stata costruita sulla base delle direttive della Giunta comunale, espresse con la deliberazione n. 71 del 14/05/2010 (allegato "1"), valida sia per la parte relativa alla costituzione del fondo (risorse stabili e variabili) che per quella relativa all'utilizzo del medesimo fondo e del verbale n. 21 del Revisore dei conti reso in data 8/07/2010.

In particolare, per ciò che concerne l'utilizzo, la direttiva riguardava le seguenti materie:

1. nell'anno 2010 non si prevedevano stanziamenti ulteriori per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali all'interno delle categorie;
2. conferma delle indennità nella misura già erogata nell'anno 2009;
3. vincolo di destinazione dell'intero stanziamento ex art. 15, co. 2, per il raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità, da erogarsi previa certificazione da parte dei Responsabili di settore dell'effettivo conseguimento del risultato;

Sulla base delle suddette direttive, si è provveduto a calcolare il fondo di produttività secondo il seguente percorso:

Risorse stabili	103.301,56
Risorse variabili	13.183,10
TOTALE	116.484,66

UTILIZZO DELLE RISORSE:

a) Risorse stabili:

Dal fondo delle risorse stabili sono stati DETRATTI i seguenti importi:

Fondo per progressioni orizzontali fino al 31/12/2010.....	€ 48.657,05.
Fondo per indennità di comparto.....	€ 23.028,24
Fondo per riclassificazione del personale.....	€ 6.163,69
Fondo indennità personale asilo nido.....	€ 3.842,48

RISORSE STABILI DISPONIBILI ANNO 2010..... € 21.610,10

b) Risorse variabili:

Le risorse variabili assommano a €. 13.183,10 e vengono utilizzate secondo la disciplina dell'art. 17 del CCNL 01/04/1999 e smi.



COMUNE DI MOTTA VISCONTI

PROVINCIA DI MILANO

Piazza San Rocco 9/a

20186 MOTTA VISCONTI

Tel 0290008101 – Fax 0290009071

RIEPILOGO DELL'UTILIZZO DELLE RISORSE:

ISTITUTO	NATURA DELLE RISORSE	IMPORTO
Progressioni Orizzontali (fino al 2010)	Stabili	€ 48.657,05
Indennità di comparto	Stabili	€ 23.028,24
Indennità personale asilo nido	Stabili	€ 3.842,48
Riclassificazione personale	Stabili	€ 6.163,69
Produttività art. 15 c. 5	Stabili e variabili	€ 6.000,00
Indennità	Stabili	€ 21.000,00
Fondi a specifica destinazione art. 15 c.1 lett. K ***	Variabili	€ 7.793,20
TOTALI		€ 116.484,66

*** = Le somme per fondi a specifica destinazione sono state calcolate in via presuntiva, sulla base dei fondi di analoga derivazione degli anni precedenti.

RISORSE UTILIZZATE IN CORSO D'ANNO:

Ai dipendenti viene effettuato mensilmente il pagamento delle seguenti voci contrattuali:

1. Progressioni orizzontali acquisite;
2. Indennità di comparto;
3. Indennità di rischio;
4. Indennità di turno;
5. Indennità per lavoro festivo, notturno, festivo/notturno;
6. Indennità per maneggio valori;

A tal riguardo si specifica che:

- sulle voci 2, 3 e 4 viene applicata la trattenuta per malattia, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 71, comma 1, del D.L. n. 112/08;
- le voci 5, 6, vengono liquidate sulla base dell'effettiva presenza in servizio.

Ai dipendenti viene effettuato trimestralmente il pagamento della seguente voce contrattuale:

1. Indennità maneggio valori.

Risorse di cui all'art. 15 comma 5 CCCNL anno 1999

Per l'anno 2010, sono stati presentati i seguenti progetti, che l'Amministrazione ha ritenuto strategici per una migliore gestione di alcuni servizi ritenuti rilevanti, quali :

Progetto per le attività estive dei servizi all'infanzia € 3.500,00

Con il suddetto progetto si ha un innalzamento oggettivo e documentato della qualità e quantità dei servizi prestati dall'ente che si traduce in un beneficio per l'utenza, in quanto il prolungamento del servizio nel mese di luglio, si configura come risposta ai bisogni delle famiglie anche dopo il termine delle attività educative. Il finanziamento è assicurato da risorse aggiuntive ex art. 15 comma 5.



COMUNE DI MOTTA VISCONTI

PROVINCIA DI MILANO

Piazza San Rocco 9/a
20186 MOTTA VISCONTI
Tel 0290008101 – Fax 0290009071

Progetto per la Sicurezza Polizia Locale

€ 2.500,00

Il progetto prevede un incremento del nastro orario (in giorni festivi e ore serali) in occasione di feste, fiere ed eventi garantendo il controllo del transito veicolare e il presidio del territorio.

Tale progetto può essere disimpegnato da personale specifico ed il risultato dovrà poter essere verificato e certificato anche avvalendosi di indicatori e/o questionari di percezione espressi dall'utenza

Il progetto prevede un miglioramento dei servizi prestati dall'ente , anche questo è subordinato all'erogazione di un contributo regionale , volto alla costituzione e alla necessaria riorganizzazione di idonee strutture tecniche per l'esercizio delle funzioni paesaggistiche attribuite ai Comuni dall'art.80 delle L.R. 12/2005.

Per ognuno di tali piani sarà richiesta relazione finale da sottoporre al nucleo di valutazione, ai fini dell'erogazione del compenso pattuito, tesa a dimostrare l'avvenuto accrescimento dei servizi esistenti correlato ad un aumento delle prestazioni del personale coinvolto nei piani medesimi.

CONCLUSIONI:

1. L'ipotesi di CCDI è stata sottoscritta in coerenza con le direttive dell'organo politico dell'ente;
2. Si dà atto della formale previsione dell'incremento delle risorse nei pertinenti capitoli di bilancio;
3. Si dà atto che gli incentivi saranno corrisposti previa verifica del conseguimento degli obiettivi da parte del nucleo di valutazione;
4. Si dà atto che gli importi in corso di pagamento a favore dei dipendenti rientrano nei limiti previsti dal CCDI per ciascun istituto;
5. Si dà atto che per le modalità di liquidazione dei fondi a specifica destinazione (ICI, , progettazioni art. 92 D.Lgs. 163/06) verranno liquidati al lordo degli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione;
6. Si dà atto che il parere del Revisori dei conti è stato reso con verbale n. 21 del 8/07/2010.

La presente relazione, con i relativi allegati, unitamente all'ipotesi di CCDI sottoscritta in data 15/06/2010, viene trasmessa:

- al Revisore dei conti;
- al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica;
- al Sindaco.

Il Responsabile del Settore Segreteria/AA.GG.

Dr.ssa Angela Misino





COMUNE DI MOTTA VISCONTI

PROVINCIA DI MILANO

Piazza San Rocco 9/a
20186 MOTTA VISCONTI
Tel 0290008101 - Fax 0290009071

COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA

Tutte le risorse accantonate nel fondo trovano copertura a carico dell'apposito intervento 1.01.08.01 capitoli 323001-323005 e intervento 1.01.08.07 capitolo 323007 del titolo I del Bilancio di previsione 2010 ad eccezione :

- delle risorse accantonate per la progettazione dei lavori pubblici che sono state imputate al Titolo I intervento 1.01.06.01 capitoli 10161001-10161002 e all'intervento 1.01.06.07 capitolo 1167001
- delle risorse del fondo ICI di cui all'art. 15 c. 1 lettera K CCNL 1999 che sono state imputate al Titolo I intervento 1.01.04.01 capitoli 172002-1720067 e intervento 1.01.04.07 capitolo 172008

Motta Visconti 27/09/2010

Il Responsabile del Settore Finanziario

Dr.ssa Chiara Franchi
Chiara Franchi

COMUNE DI MOTTA VISCONTI

Provincia di Milano

ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO SULLE MATERIE RELATIVE ALL'INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE

ANNO 2010

Richiamata la deliberazione G.C. n. 93 del 26.05.99, successivamente modificata con deliberazioni G.C. n. 35 del 20/03/2000, nr. 189 dell'11/11/2005 e nr. 70 del 30/06/2006 di nomina della Delegazione Trattante di Parte Pubblica;

Vista la deliberazione G.C. n. 71 del 14/05/2010 ad oggetto:” Linee di indirizzo per la costituzione del fondo per le risorse decentrate dell’anno 2010”;

Vista la deliberazione G.C. n. 76 del 28/05/2010 ad oggetto:” Presa d’atto rideterminazione a consuntivo del fondo risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2009”

I SIGG.:

- Todaro Fabio	Segretario Comunale- Presidente
- Misino Angela	Responsabile Settore Segreteria/AA.GG.- Componente
- Donà Maddalena	Responsabile Settore Affari Sociali-Componente

- Pizzarelli Piera Angela	Rappresentante Sindacale Aziendale
- Casalino Chiara	Rappresentante Sindacale Aziendale
- Bernardinello Elena	Rappresentante Sindacale Aziendale
-Portalupi Annamaria	Rappresentante Sindacale Aziendale

E

-	per la C.G.I.L. Territoriale
- Settimo Stefano	per la STILL CSA
- Bazzea Sergio	per il SULPM

in data 15/06/2010

sottoscrivono la presente preintesa per la definizione della gestione degli strumenti incentivanti per l'anno 2010, previsti dalla contrattazione nazionale;

danno atto

- dei vincoli dell'art. 4 comma 5 del CCNL laddove in particolare si prevede che i contratti integrativi non possono essere in contrasto con i vincoli risultanti dal CCNL e non possono comportare ulteriori oneri non previsti;
- che la preintesa di cui al presente CDI sarà sottoposta al Revisore dei Conti del Comune di Motta Visconti per il parere circa la compatibilità dei costi derivanti dalla stessa con i vincoli e le disponibilità del Bilancio ai sensi e per gli effetti dell'art. 5 del vigente CCNL;
- che la preintesa sarà sottoposta alla Giunta comunale per l'approvazione

si impegnano

- ad improntare la gestione degli istituti di cui alla presente trattativa sulla base dei principi di correttezza, buona fede e trasparenza dei comportamenti al fine della prevenzione di conflitti o controversie. Pertanto eventuali problemi in ordine alle modalità di erogazione e di calcolo potranno essere definiti in appositi incontri per la definizione delle modalità operative necessarie senza ulteriori modifiche della presente preintesa;

stipulano i seguenti istituti della contrattazione integrativa:

A

PIANO DI FORMAZIONE DEL PERSONALE ANNO 2010

- La proposta di piano di formazione 2010 è stata approvata dalla Giunta Comunale in data con atto n.41 del 19/03/2010.
- Attualmente su Bilancio di previsione 2010 sono stanziati € 6.000,00 in un capitolo generico "Spese di formazione ed aggiornamento del personale".

B

DEFINIZIONE RISORSE ART. 4 comma 1 CCNL 09.05.2006

Al fine della definizione dei criteri di ripartizione delle risorse finanziarie disponibili in ossequio alla disciplina di cui agli articoli 31 e 32 del CCNL del 22/01/2004, le parti prendono atto che l'ufficio personale ha provveduto alla definizione preliminare delle risorse previste dalla parte fissa e dalla parte variabile del fondo, quale risulta nei prospetti di seguito.

COMUNE DI MOTTA VISCONTI
Provincia di Milano

**FONDO RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E
PER LA PRODUTTIVITA'**

ANNO 2010

	RISORSE STABILI	IMPORTO
CCNL 1.4.1999		
art 14 c4	Risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 14 – disciplina dello straordinario -	292,41
art 15 c1 lett a)	Fondo art. 31 CCNL 6/7/95 lettere b) c) d) ed e)	41.635,33
art 15 c1 lett b)	Risorse aggiuntive art. 32 CCNL 6/7/95 e art. 3 ccnl 16/7/96	1.971,48
art 15 c1 lett g)	Risorse destinate al pagamento Led anno 1998	8.626,90
art 15 c1 lett j)	0.52% Monte salari 97	3.559,94
CCNL 5.10.2001		
art. 4 c1	incremento 1,1 del monte salari 1999	7.334,42
art. 48	2% monte salari 1999	13.335,43
CCNL22.1.2004		
art. 32 c1	incremento 0,62% monte salari 2001	5.883,53
art 32 c2	incremento 0,50 monte salari 2001	4.744,78
CCNL 9.05.2006		
Art. 4 c.1	Incremento 0,50 monte salari 2003	4.911,46
CCNL 11.04.2008		
Art.8 c. 2	Incremento 0,60 monte salari 2005	6.986,21
	Economia consolidata da Fondo lavoro straordinario in via stabile come da CDI 2008	4.019,67
	TOTALE	103.301,56

RISORSE VARIABILI		
art 15 c1 lett k)	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (Recupero evasione ICI) valore stimato sul BP 2010	6.871,20
art 15 c1 lett k)	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (Merloni) valore stimato sul BP 2010	922,00
art 15 c5	Incrementi art. 15 comma 5 ccnl	3.718,87
	Risparmi sul fondo 2009 compresa economia lavoro straordinario 2009 di € 13,26	1.671,03
	TOTALE RISORSE VARIABILI	13.183,10
	TOTALE FONDO	116.484,66

Le risorse sopra quantificate sono così iscritte sul BP 2010 approvato con delibera C.C. n. 119 del 23/12/2009 e così destinate:

DESTINAZIONI	IMPORTO	IMPORTO
RISORSE STABILI	(A) 103.301,56	
Reinquadramento CCNL 31.3.99 LED Cap. 323001		6.163,69
Progressioni orizzontali Cap. 323001		48.657,05
Indennità di comparto Cap. 323001		23.028,24
Indennità personale asilo nido Cap. 323001		3.842,48
TOTALE DESTINAZIONI STABILI		B)81.691,46
RISORSE STAB. ANCORA DISPONIBILI (A-B)(21.610,10)		
DESTINAZIONI	IMPORTO	IMPORTO
RISORSE VARIABILI Aggiuntive	13.183,10	
RISORSE STAB. ANCORA DISPONIBILI		
Indennità rischio, maneggio valori, turno e orario festivo, reperibilità Cap. 323001		16.000,00
Compensi per specifiche responsabilità; (art. 17 lett. f e i) CCNL del 01.04.1999) Cap. 323001		5.000,00
Compensi per produttività e miglioramento servizi (centro estivo nido+ sicurezza vigili,) 3500+2500 Cap. 323001		6.000,00
Compensi ex art. 15 comma 1 lettera K(incentivi legge Merloni, compensi attività recupero evasione ICI,) Cap. 10161001 - Cap. 172002 - Cap. 10171002		7.793,20
		34.793,20
TOTALE	116.484,66	116.484,66

Risparmi fondo 2009 Economie € 1.657,77+ economie lavoro straordinario € 13,26 = totale 1.671,03

L'Amministrazione comunica alla OOSS ed alla RSU entro il 30/04/2011 l'utilizzo definitivo del fondo 2010 e le eventuali economie disponibili sul fondo da utilizzarsi sull'anno 2011.

C

UTILIZZO DELLE RISORSE DELLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA

1

art. 17 comma 2 lett. B)- Fondo per la corresponsione degli aumenti retributivi relativi alla progressione economica all'interno della categoria .

Il costo delle progressioni avviate nel passato ed oggi in essere oltre al costo degli inquadramenti ex led è pari a presunti complessivi € 54.820,74 per l'anno 2010 .
Si dà atto che per il 2010 non esistono le condizioni per attivare selezioni per progressioni economiche all'interno della categoria.

Per quanto concerne i criteri applicativi il sistema resta quello definito in allegato al verbale sottoscritto in data 28/07/2000 con la compilazione delle schede integrate per effetto dell'art. 35 del CCNL 2004.

Ci si richiama quindi alle schede, che risalgono all'accordo del 28/07/2000 e che sono state integrate con riguardo alle posizioni di sviluppo A5/B7/C5/D6 di cui all'art. 35 del CCNL 22/01/2004 con delibera G.C. n. 62 del 16/04/2008. Le parti con l'accordo del 2008 si erano impegnati a rivedere il vigente sistema di valutazione entro la fine dell'anno e a valere dal 2009. Tale impegno non è stato ad oggi evaso rispettato anche alla luce delle modifiche intervenute a livello nazionale che potrebbero vanificare l'utilità di tale operazione. Si rinvia quindi qualsiasi decisione in merito, senza comunque escludere la possibilità di apportare in via transitoria dei correttivi al sistema vigente.

2

Indennità di comparto

Una quota pari ad € 23.028,24 è destinata nel 2010 alle indennità di comparto che , ai sensi dell'art.33 del CCNL 2003, sono imputate al fondo.

3

Indennità educatori asilo nido

3.1) Una quota pari ad € 2.478,80 è destinata nel 2010 alle educatrici , unitamente ad ulteriori € 1.363,68, per complessivi € 3.842,48 .

Tali riconoscimenti derivano dall'art.6 del CCNL 2001.

4

art. 17 comma CCNL 1/04/1999

lett. d) – Fondo per la corresponsione delle indennità di rischio,turno, maneggio valori,reperibilità.

lett. f) – compensi per l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C

Dove non diversamente specificato, il presente articolo trova applicazione per il personale a tempo indeterminato e determinato, se presente nell'ente .

4.1).Indennità di rischio per il personale di categoria A e B (ai sensi dell'art. 37 del CCNL del 14/09/2000 così come modificato dall'art. 41 del CCNL 22/01/2004).

Il costo presunto dell'indennità di rischio per l'anno 2010 viene quantificato in € 2.500,00, considerato che non vi sono modifiche rilevanti rispetto all'anno precedente e che il costo effettivo per il 2009 è stato di € 2.545,41 a fronte di una previsione di € 2.500,00. Essa compete al personale di categoria A e B (figure già previste dal dpr 347/1983) impiegato in attività esposte ad elevata probabilità di infortunio, ed è da erogare sulla base del periodo di effettiva esposizione al rischio.

I criteri di individuazione delle prestazioni di lavoro esposte a rischio sono articolati per settore di attività e profilo professionale di inquadramento sulla base del vigente sistema di classificazione, così come a suo tempo da ultimo approvato con delibera G.C. n. 121 del 4/07/2005 e successive modifiche e integrazioni.

Settore di attività	Ufficio	Profilo /Attività /Mansioni	N.
Affari Sociali	Asilo Nido	CAT. B/Ausiliaria Professionale	3
Affari Sociali	Mensa	CAT. B/Ausiliaria Professionale	2
Affari Sociali	Mensa	CAT A /Operatore servizi scolastici	1
Gestione Territorio	Cimitero	CAT. B Operaio specializzato	1
Gestione Territorio	Ufficio Tecnico	CAT. B Operaio professionale	1
Gestione Territorio	Ufficio Tecnico	CAT. A Operatore servizi tecnici	2

L'importo dell'indennità è fissato dal vigente CCNL. in € 30,03/mese per quei dipendenti che lavorano 36 ore settimanali su 5 giorni e in € 30,08/mese per quei dipendenti che lavorano 36 ore settimanali su 6 giorni.

L'indennità viene erogata con cadenza mensile al personale per il quale risulti, in base al profilo assegnato, alle attività assegnate ed alla conseguente attestazione del Responsabile del Settore di appartenenza, l'effettivo svolgimento di mansioni a rischio. L'indennità viene erogata sulla base del periodo di effettiva esposizione al rischio, calcolando pertanto l'indennità sulla base dei giorni lavorabili annui decurtati in proporzione alle assenze (ad eccezione di quelle dovute ad infortunio sul lavoro).

Il Responsabile di Settore competente è tenuto alla tempestiva segnalazione di variazioni nelle mansioni, rilevanti per la corresponsione dell'indennità in oggetto,rispetto dell'applicazione della presente indennità di rischio (rispetto al profilo professionale del servizio di appartenenza e delle condizioni richieste dalla normativa contrattuale nazionale e decentrata.).La verifica con l'eventuale sospensione delle indennità precedentemente attribuite avviene entro il mese di settembre con comunicazione al Responsabile di riferimento, alle OOSS ed alla RSU.

4.2) Indennità di turno per il personale di categoria C.

Si individuano modalità lavorative in turno, ai sensi dell'art. 22 del CCNL del 14/09/2000, nell'ambito delle seguenti attività :

Polizia Locale : con riferimento a n. 4 unità aventi rispettivamente una profilo di n1 Istruttore direttivo di vigilanza e due profilo di Istruttore di vigilanza per un costo presunto di € 6.000,00, a fronte di un costo effettivo nel 2009 di € 5.065,42.

Destinatario di questa indennità, che viene erogata trimestralmente, è l'Istruttore Amministrativo addetto al servizio di Stato Civile, sostituito dall'Istruttore Amministrativo addetto al servizio Anagrafe in caso di assenza. E pertanto il pagamento sarà fatto pro-quota.

5

art. 17 comma 2 lett. F)- Fondo per ricompensare compiti che comportino specifiche responsabilità da parte del personale di categoria C e D.

SCHEDA PER LA CORRESPONSIONE DI INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ ATTRIBUITE CON ATTO FORMALE DEL CAPO SETTORE

1. COLLOCAZIONE NEL SETTORE – MAX PUNTI 12

1.a. Autonomia operativa nello sviluppo delle attività.					Max punti
4					
1	2	3	4		

1.b. Responsabilità di conseguimento di risultati specifici.					Max punti 5
1	2	3	4	5	

1.c. Capacità di programmare la propria attività operativa in relazione agli obiettivi e alle scadenze assegnati.					Max punti 3
1	2	3			

2. COMPLESSITÀ ORGANIZZATIVA – MAX PUNTI 15

2.a. Conduzione e/o coordinamento di gruppi di lavoro.					Max punti 5
1	2	3	4	5	

2.b. Redazione di schemi di atti e provvedimenti.						Max punti 6
1	2	3	4	5	6	

2.c. Capacità di iniziativa per la soluzione di problemi e di difficoltà operative.				Max punti 4
1	2	3	4	

3. RELAZIONI CON L'UTENZA ESTERNA – MAX PUNTI 8

3.a. Preposizione a sportelli previsti per legge e/o istituiti dall'A.C. per servizi aggiuntivi all'utenza.					Max punti 5
1	2	3	4	5	

3.b. Capacità di relazionarsi con gli utenti ed interagire con altre strutture/soggetti.			Max punti 3
1	2	3	

4. RESPONSABILITÀ GESTIONALE – MAX PUNTI 15

4.a. Redazione di pareri istruttori.					Max punti 5
1	2	3	4	5	

4.b. Individuazione quale responsabile di procedimento.					Max Punti 5
1	2	3	4	5	

4.c. Effettiva partecipazione a commissioni di gara e/o concorso.					Max punti 5
1	2	3	4	5	

Asilo Nido : con riferimento a n. 4 unità aventi tutte profilo di Educatore di asilo nido, per un costo presunto di € 6.000,00 a fronte di un costo effettivo per il 2009 di € 5.506,07.

L'erogazione della suddetta indennità viene effettuata mensilmente, sulla base dei servizi effettivamente prestati. Si dà atto che le cifre suesposte sono da ritenersi congrue anche per eventuali conguagli di somme dovute all'applicazione del CCNL.

Le parti concordano nel ritenere che il servizio prestato dai dipendenti nelle festività non debba essere inferiore alle tre ore.

4.3) Indennità di maneggio valori per il personale di categoria B e C.

Il costo presunto per l'anno 2010 di tale indennità è pari ad € 1.000,00, a fronte di un costo per il 2009 di € 758,79

L'indennità viene erogata al personale che, in base ad un provvedimento formale, sia addetto in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori e di cassa, dal quale possano derivare danni patrimoniali.

Con decreto n. 16 del 10/06/2009 e decreto n. 5 del 31/05/2010 assunto ai sensi dell'art.31 e 32 del vigente regolamento di contabilità, il Sindaco ha provveduto alla nomina degli agenti contabili, individuando i seguenti servizi di riferimento: Economato

Demografici

Cimitero

Polizia Locale

L'erogazione dell'indennità avverrà trimestralmente, sulla base dei servizi effettivamente prestati, previa acquisizione del verbale di verifica di cassa del Revisore, sulla base delle fasce di valore del denaro maneggiato individualmente, così come concordato nell'incontro sindacale del 26/07/2001, calcolando l'indennità come qui di seguito indicato:

fino ad € 5.164,57	€ 0,52
da € 5.164,57 ad € 10.329,14	€ 1,03
oltre € 10.329,14	€ 1,55

Nel caso dell'Economo il Responsabile del Settore Finanziario provvede alla nomina di un sostituto che percepirà l'indennità in caso di assenza dello stesso.

4.4) Indennità di reperibilità per il personale di categoria C.

Il costo presunto per l'anno 2010 di questa indennità è pari ad € 500,00, a fronte di un costo effettivo per il 2009 di € 476,91. L'indennità viene corrisposta in relazione all'individuazione di un servizio di pronta reperibilità nell'ambito dell'Ufficio di Stato Civile per le denunce di morte al fine di garantire una continuità anche a fronte di eventi non programmabili. Infatti nell'ambito dell'Ufficio di Stato Civile (come concordato nell'incontro sindacale del 20/11/2000) è stato istituito il servizio di reperibilità, da gestire e remunerare ai sensi del vigente CCNL.

Queste le condizioni concordate:

- obbligo di reperibilità e in caso di chiamata obbligo del dipendente ad entrare in servizio nel più breve tempo possibile e comunque entro 30 minuti;
- in caso di chiamata le ore lavorate vengono retribuite come lavoro straordinario o compensate, a richiesta, con equivalente recupero orario e non sono pertanto remunerate con l'indennità di reperibilità;
- il personale reperibile nel giorno di riposo settimanale ha diritto alla fruizione del riposo compensativo secondo le modalità previste dal vigente CCNL;
- la reperibilità è incompatibile con le ferie, congedi vari, infortuni e malattia.

La suesposta scheda di valutazione, è stata approvata con delibera G.C. n. del unitamente alla metodologia di valutazione . La quota del fondo destinata nel 2010 alle indennità di specifica responsabilità corrisponde ad € 5.000,00.

Progetti finalizzati

A seguito di nota del Direttore Generale con cui richiedeva ai Responsabili di settore di presentare i piani di attività per l'anno 2009, sono stati presentati i seguenti tre progetti, che l'Amministrazione ha ritenuto strategici per una migliore gestione di alcuni servizi ritenuti rilevanti, quali :

Progetto per le attività estive dei servizi all'infanzia € 3.500,00

Con il suddetto progetto si ha un innalzamento oggettivo e documentato della qualità e quantità dei servizi prestati dall'ente che si traduce in un beneficio per l'utenza, in quanto il prolungamento del servizio nel mese di luglio, si configura come risposta ai bisogni delle famiglie anche dopo il termine delle attività educative. Il finanziamento è assicurato da risorse aggiuntive ex art. 15 comma 5.

Progetto per la Sicurezza Polizia Locale € 2.500,00

Il progetto prevede un incremento del nastro orario (in giorni festivi e ore serali) in occasione di feste, fiere ed eventi garantendo il controllo del transito veicolare e il presidio del territorio. Tale progetto può essere disimpegnato da personale specifico ed il risultato dovrà poter essere verificato e certificato anche avvalendosi di indicatori e/o questionari di percezione espressi dall'utenza

Per ognuno di tali piani sarà richiesta relazione finale da sottoporre al nucleo di valutazione, ai fini dell'erogazione del compenso pattuito, tesa a dimostrare l'avvenuto accrescimento dei servizi esistenti correlato ad un aumento delle prestazioni del personale coinvolto nei piani medesimi.

7

art. 17 comma 2 lett. g)- Fondo per incentivare specifiche attività e prestazioni mediante l'utilizzazione delle risorse indicate nella lettera k) dell'art.15.

.....

7.1) Incentivazione di cui all'art. 59 comma 1 lettera p) del dlgs 446/1997 e art. 17 lett. g) del CCNL 1/04/1999 a favore del personale dell'ente impegnato nell'attività di accertamento dell'evasione dell'ICI.

L' art. 59 comma 1 lettera p) del Dlgs 446/1997 specifica che nell'esercizio della propria potestà regolamentare, ai fini del potenziamento dei propri uffici tributari i Comuni possono attribuire compensi incentivanti al personale. Con deliberazione G.C. n. 221 del 29/12/2000 (successivamente modificata con delibera G.C. n. 64 del 11/05/2007) è stato approvato il Regolamento per l'erogazione dell'incentivo di che trattasi. All'art. 3 del suddetto Regolamento si prevede la quantificazione di un fondo costituito annualmente da una quota pari al 12,38 % (comprensivo degli oneri a carico ente per contributi previdenziali e irap) delle somme regolarmente riscosse nell'anno precedente e non contestate, derivanti dall'accertamento dell'ICI, al netto di sanzioni, interessi, spese di notifica e di riscossione

Il costo stimato per il 2010 dal Responsabile del Settore Finanziario di tale fondo è pari ad €6.872,00 al netto degli oneri ed IRAP.

7.2) Incentivazione personale legge Merloni.

Il costo presunto per l'anno 2010 di tale fondo stimato, in sede di formazione del BP 2010 dal Responsabile del settore Gestione del Territorio, è pari a presunti € 922,00, al netto degli oneri e IRAP.

Conclusioni

Il presente accordo è stato autorizzato dalla Giunta per la sottoscrizione da parte della Delegazione trattante di parte pubblica con delibera n. del , previa acquisizione del parere favorevole espresso dal Revisore dei conti Dott. Munafò in data 8/07/2010.

PER L'AMMINISTRAZIONE

.....

.....

.....

.....

PER LE RSU

.....

.....

.....

.....

.....

PER LE OO.SS.

.....

.....

.....

Dichiarazione a verbale

1. Il rappresentante SULPM DICEAP chiede che l'intento di rischio venga in futuro erogato previa una verifica del documento valutativo dei rischi ~~stella~~ ~~di cui~~ ~~contiene~~ una valutazione degli ^{stati} rischi, cui i dipendenti sono esposti.

Th

Oh

[Signature]

DICEAP

[Signature]

TP CAIL

[Signature]

CPA [Signature]

Amiano Postales

Oh DICEAP Th

Copia

Il Presente processo verbale previa lettura, è stato approvato e formato a termini di legge.

IL PRESIDENTE
F.to Laura Cazzola

IL SEGRETARIO
F.to Dr. Fabio Todaro

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale , visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

- che la presente deliberazione:

E' affissa all'albo pretorio comunale per quindici giorni consecutivi dal 8 OTT 2010 come prescritto dall'art. 124 comma 1 del D.Lgs. 267/2000 e contestualmente comunicata in elenco con lettera n. 32 in data 5 OTT 2010 ai sig.ri Capigruppo Consiliari così come prescritto dall'art. 125 , comma 1 del D.Lgs. 267/2000;

Li 8 OTT 2010

IL SEGRETARIO
F.to Dr. Fabio Todaro

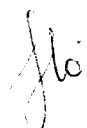
ESTREMI DI ESECUTIVITA'

Divenuta esecutiva il giorno
comma 3 del D.Lgs. 267/2000)

decorsi dieci giorni dalla pubblicazione (art. 134

✓ Dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134 comma 4 del D.Lgs. 267/2000)

Li _____

 IL SEGRETARIO
Dr. Fabio Todaro

Copia conforme all'originale, depositato presso questi uffici, a norma dell'art. 18 della Legge 445/2000.

Li 8 OTT 2010



IL SEGRETARIO
Dr. Fabio Todaro

