

G.C. 159 Oggetto: Modifica delibera G.C. n. 120/2009 ad oggetto: "Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2009-2011".

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATA la delibera G.C. n. 106/2009 con cui si modificava la delibera G.C. n. 28/2009 prevedendo la sostituzione del vigile collocato a riposo dal 01/07/2009 mediante indizione di concorso pubblico per titoli ed esami a partire dal 02 gennaio 2010 anziché dal 01/12/2009 come nella stessa indicato e autorizzando la mobilità dell'Istruttore di vigilanza Longo Michele, richiedente il nullaosta al trasferimento presso il Comune di Sizzano, a partire dal 1/10/2009, sempre che entro tale data sia fosse conclusa la procedura di mobilità in ingresso da attivare ai sensi del vigente regolamento comunale;

VISTA la delibera G.C. n. 120/2009 ad oggetto " Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2009-2011: determinazioni." con la quale si modificava la programmazione triennale del fabbisogno del personale approvata con la citata delibera G.C. n. 106 del 26/06/2009, non dando corso alla procedura di mobilità per la copertura del posto che si sarebbe reso vacante a seguito del trasferimento per mobilità del dipendente Sig. Longo Michele presso il Comune di Sizzano

VISTA la nota prot. n. 13581 del 31/10/2009 pervenuta dal Comune di Binasco con cui l'ente comunica l'accoglimento della domanda di mobilità presentata dall' Istruttore di vigilanza Sig. Longo Michele ;

VISTA la domanda prot. n. 13731 del 31/10/2009 pervenuta da Spazzini Mauro dipendente del Comune di Certosa di Pavia con cui conferma la propria disponibilità ad una mobilità presso il Comune di Motta Visconti;

DATO ATTO che con nota del 3/11/2009 prot. 13876 si è richiesto al Comune di Certosa di Pavia il rilascio del nulla osta al fine di consentire l'avvio del procedimento di mobilità fissando la decorrenza al 1/12/2009;

VISTO il parere favorevole del Comune di Certosa di Pavia pervenuto con nota del 9/11/2009 prot. n. 14121;

RITENUTO pertanto, sussistendo allo stato le condizioni, di dare corso alla procedura di mobilità per la copertura del posto di cui sopra, rideterminando parzialmente la delibera G.C. n. 120/2009 sopra richiamata ;

VISTI i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 49 del d.lgs. 267/2000 ed allegati al presente atto;

Con voti favorevoli unanimi espressi nei modi di legge;

DELIBERA

- a) di modificare la programmazione triennale del fabbisogno del personale 2009/2011 approvata con la delibera G.C. 28/2009 e successivamente modificata con le delibere n. 106/2009 e n. 120/2009, dando corso alla copertura mediante procedura di mobilità ai sensi e per gli effetti del vigente Regolamento comunale per la disciplina e le modalità di accesso ai posti della dotazione organica del posto che si renderà vacante a seguito del trasferimento per mobilità del dipendente Longo M. partire dall'1/12/2009, sempre che

- entro tale data sia conclusa la procedura di mobilità in ingresso del Sig. Spazzini Mauro dal Comune di Certosa di Pavia, da attivare ai sensi del succitato regolamento comunale;
- b) di dare atto che qualora entro l'anno dovessero rendersi vacanti dei posti a seguito di trasferimento presso altri enti di dipendenti del Comune di Motta Visconti, si provvederà alla copertura degli stessi utilizzando il medesimo strumento della mobilità tra enti;
 - c) di fare salvo quant'altro disposto dalla succitata delibera 28/2009 successivamente modificata con delibera G.C. n. 106/2009 e n. 120/2009;
 - d) dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento sarà integrata in occasione dell'adozione degli atti con i quali si provvederà alle assunzioni di cui sopra, provvedendo a rendere le somme disponibili agli idonei interventi del BP 2009/2011 per stipendi ed altri oneri finanziari del personale e collocate all'interno dell'intervento 1;
 - e) di dichiarare, con separata ed unanime votazione favorevole, il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell' art. 134 u.c. d.lgs. 267/2000, stante l'imminente approvazione del bilancio di previsione 2009.

DOTAZIONE ORGANICA VIGENTE

Settori	A	B	B3	C	D1	Totale
AA.GG.		3	2	5	1	11 (di cui 1 p.t.)
Finanziario			2	3	1	6
Gestione del Territorio	2	5	1	5	1	14 (di cui 3 p.t.) 1 posto B1 vacante di esecutore operaio a 18 h
Affari Sociali	1	6	1	6	2	16 (di cui 5 p.t.)
Polizia Locale		1		4	2	7 1 posti vacante C1 di Istruttore vigile
TOTALE	3	16	6	22	7	54