

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE l'art. 91 del testo unico degli enti locali dispone che "gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale. Gli enti locali, ai quali non si applicano discipline autorizzatorie delle assunzioni, programmano le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale, in particolare per nuove assunzioni, di cui ai commi 2-bis, 3, 3-bis e 3-ter dell'art. 39 del decreto legislativo 27 dicembre 1997, n. 449, per quanto applicabili realizzabili anche mediante l'incremento della quota di personale ad orario ridotto o con altre tipologie contrattuali flessibili nel quadro delle assunzioni compatibili con gli obiettivi della programmazione e giustificate dai processi di riordino o di trasferimento di funzioni e competenze";

RICORDATO COME:

- il razionale impiego delle risorse umane è un obiettivo delle pubbliche amministrazioni, per assicurare un ottimale livello qualitativo e quantitativo dei servizi erogati mantenendo la spesa entro limiti compatibili con le risorse disponibili;
- la programmazione triennale deve essere collegata al monitoraggio della funzionalità della struttura organizzativa e della consistenza quali-quantitativa degli organici per verificarne l'adeguatezza in relazione agli obiettivi dell'ente;
- programmazione triennale del fabbisogno di personale è correlata e deve corrispondere a quanto indicato nel bilancio di previsione e nei criteri generali per l'organizzazione degli uffici e dei servizi, in quanto strumento indispensabile per attuare la programmazione di competenza del Consiglio Comunale ai sensi dell'art. 42 del d.lgs. 267/2000;

RILEVATO CHE l'attuale dotazione organica del Comune di Motta Visconti evidenzia n. 54 posti, di cui 2 vacanti, secondo lo schema allegato A) reso dal Responsabile del settore AA.GG.;

ATTESO :

- **che** questo Ente ha rispettato le disposizioni del patto di stabilità interna per l'anno 2008;
- **che** l'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs n. 267/2000 e successive modificazioni;

CONSIDERATO CHE la presente programmazione è volta ad una riduzione della spesa complessiva per il personale, così come, negli anni, il valore complessivo della dotazione organica è sempre stato oggetto di progressiva riduzione;

RICHIAMATA la delibera G.C. n. 106/2009 con cui si modificava la delibera G.C. n. 28/2009 prevedendo la sostituzione del vigile collocato a riposo dal 01/07/2009 mediante indizione di concorso pubblico per titoli ed esami a partire dal 02 gennaio 2010, anziché dal 01/12/2009 come nella stessa indicato, e di autorizzare la mobilità dell'Istruttore di vigilanza Longo Michele, richiedente il nullaosta al trasferimento presso il Comune di Siziano a partire dal 1/10/2009, sempre che entro tale data sia conclusa la procedura di mobilità in ingresso da attivare ai sensi del vigente regolamento comunale;

VISTA:

- la delibera G.C. n. 120/2009 ad oggetto “ Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2009-20011: determinazioni.” con la quale si modificava la programmazione triennale del fabbisogno del personale approvata con la delibera G.C. n. 106 del 26/06/2009, non dando corso alla procedura di mobilità per la copertura del posto che si sarebbe reso vacante a seguito del trasferimento per mobilità del dipendente Sig. Longo Michele presso il Comune di Siziano;
- la propria delibera n. 159/2009 ad oggetto” Modifica delibera G.C. n. 120/2009 ad oggetto: “Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2009/2011” con la quale si dava corso alla procedura di mobilità per la copertura del posto resosi vacante a seguito del trasferimento per mobilità del dipendente Longo M., autorizzando nel contempo la mobilità in entrata dal Comune di Certosa di Pavia del istruttore di vigilanza Sig. Mauro Spazzini a partire dal 1.12.2009 ;

RICHIAMATA la delibera G.C. n 145 del 16/10/2009 avente ad oggetto: “ Definizione delle linee di indirizzo per la predisposizione del Bilancio di Previsione 2010 e Bilancio pluriennale 2010/2012;

CONSIDERATO che la legge finanziaria 2009 all’art.76 comma 5 e 6 ha stabilito in materia di personale che gli enti locali sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione dell’incidenza percentuale delle spese di personale e in attesa dell’emanazione del DPCM è fatto divieto agli enti nei quali l’incidenza delle spese di personale è pari o superiore al 50% delle spese correnti di procedere ad assunzione di personale a qualsiasi titolo;

RITENUTO che le disposizioni di cui sopra siano applicabili anche in assenza del DPCM, in quanto potrebbero sorgere problemi di coordinamento di norme, anche se sull’argomento sussistono discordanze di interpretazione (vedasi a riguardo la circolare n. 2/2009 della Ragioneria generale dello Stato e il parere 120/2008 espresso dalla Corte dei Conti sezione Veneto);

RITENUTO in modo cautelativo e prudenziale, in attesa che venga fatta chiarezza nelle norme di approvare il piano del fabbisogno di personale per il triennio 2010-2012, nel rispetto del principio di riduzione progressiva e contenimento delle spese di personale, di confermare il rinvio al 2012 della copertura del posto vacante di Istruttore Vigile e del posto di esecutore operaio Cat. B1 tempo parziale 18h, salvo eventuali nuove disposizioni contenute nell’emanando DPCM, nonché l’assunzione dell’ Istruttore di vigilanza, risultato vincitore del concorso espletato a partire dal 2/01/2010 in sostituzione del vigile collocato a riposo dal 01/07/2009 ;

FATTO PRESENTE CHE:

- dell’adozione del presente provvedimento verrà data informazione alle Organizzazioni sindacali ai sensi dell’art. 7 del C.C.N.L del 1/04/1999 in occasione del prossimo incontro sindacale del 9/12/2009;
- l’efficacia del presente provvedimento è condizionata dall’acquisizione della certificazione da parte del Revisore dei Conti per quanto di competenza;
- **VISTI** i pareri favorevoli espressi ai sensi dell’art. 49 del d.lgs. 267/2000 ed allegati al presente atto;

Con voti favorevoli unanimi espressi per alzata di mano;

DELIBERA

- a) di approvare per le motivazioni espresse in premessa il presente piano triennale dei fabbisogni del personale per il periodo 2010-2012 che si sostanzia:
- nel confermare la copertura dei posti vacanti di Istruttore Vigile ed esecutore operaio Cat. B1 tempo parziale 18h al 2012;
 - nel confermare la copertura mediante concorso pubblico per titoli ed esami già espletato nel 2009 a decorrere dal 02/01/2010 del posto di Istruttore di vigilanza, che si è reso vacante per effetto di collocamento a riposo di un'unità dal 01/07/2009;
 - nel prevedere la copertura dei posti previsti in pianta organica che si rendessero vacanti nel corso del triennio mediante ricorso all'istituto della mobilità tra enti, fermo restando il principio della copertura del 50% delle cessazioni come indirizzato con la citata deliberazione G.C. n. 145/2009;
- b) di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento sarà integrata in occasione dell'adozione degli atti con i quali si provvederà alle assunzioni di cui sopra, essendo le somme disponibili agli idonei interventi del BP 2010 per stipendi ed altri oneri finanziari del personale e collocate all'interno dell'intervento 1;
- c) di dichiarare, con separata ed unanime votazione favorevole, il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell' art. 134 u.c. d.lgs. 267/2000, stante l'imminente approvazione del bilancio di previsione 2009.

ALL.A)
DOTAZIONE ORGANICAVIGENTE

Settori	A	B	B3	C	D1	Totale
AA.GG.		3	2	5	1	11 (di cui 1 p.t.)
Finanziario			2	3	1	6
Gestione del Territorio	2	5	1	5	1	14 (di cui 3 p.t.) 1 posto B1 vacante di esecutore operaio a 18 h
Affari Sociali	1	6	1	6	2	16 (di cui 5 p.t.)
Polizia Locale		1		4	2	7 1 posti vacante C1 di Istruttore vigile
TOTALE	3	16	6	22	7	54