

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATA

- la propria deliberazione n. 79 del 21/05/2008 avente ad oggetto: “Autorizzazione alla Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell’Accordo Decentrato Integrativo”, esecutiva ai sensi di legge;
- la propria deliberazione n. 149 /2008 avente ad oggetto: “Autorizzazione alla Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell’ appendice in modifica al contratto decentrato integrativo – anno 2008 ;

VISTO l’Accordo Decentrato Integrativo anno 2008 che, per quanto concerne le indennità di cui all’art. 17 comma 2 lett. F del vigente CCNL per compensare compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale di categoria C e D, prevedeva la definizione di una griglia di pesatura con provvedimento a parte, essendo comunque stati destinati € 5.000,00 per questa fattispecie all’interno del fondo 2008;

VISTO:

- la nota prot. n.6549 del 30/04/2008 con la quale le R.S.U. hanno trasmesso una prima bozza del documento recante i criteri per la determinazione dell’indennità per specifiche responsabilità;
- la nota prot. n. 9019 del 13/6/08 con la quale il Direttore Generale ha fornito criteri più specifici ed articolati per la determinazione delle indennità di cui all’art. 17 CCNL 1999;
- la nota prot. n.14677 dell’8/10/2008 (in risposta alla nota succitata) con la quale le stesse rappresentanze hanno rielaborato ulteriormente la griglia per la determinazione delle indennità di cui trattasi;
- la nota inviata dalla CISL di Legnano-Magenta pervenuta al protocollo il 4/11/2008, atti n. 15983, con la quale si evidenziava che i parametri relativi alla determinazione delle specifiche responsabilità devono fare riferimento ai soli profili di appartenenza non potendo sfociare in surroghe di profili appartenenti a categorie superiori le cui modalità sostitutive trovano esclusivo fondamento nell’ex art. 56, co. 2 del D.Lgs. n .29/93;

VISTE altresì le seguenti note:

- prot. n. 16048 del 5/11/2008
- prot. n. 16874 del 24/11/2008
- prot. n. 202 del 9/1/2008,

trasmesse per conoscenza anche alle R.S.U,con le quali il Direttore Generale richiedeva ai Responsabili di Settore, un parere circa i criteri da adottare per la determinazione delle indennità in questione;

VISTA la proposta di pesatura redatta, al termine delle suddette consultazioni, dal Direttore Generale con nota prot. n.2746 del 27/02/2009, e andata in discussione nell’incontro con OO.SS. e R.S.U. del 17/03/2009 ;

VISTO il verbale del suddetto incontro, nel corso del quale si è raggiunto un accordo circa la griglia di pesatura per definire i criteri per il riparto della quota di fondo destinata alle specifiche responsabilità, secondo quanto riportato nel provvedimento allegato;

RITENUTO di procedere all'approvazione del suddetto documento che integra il contratto decentrato integrativo anno 2008 e che annualmente sarà ripreso all'interno del CDI di ciascun esercizio finanziario fatte salve eventuali modifiche che le parti intendessero apportare;

VISTI gli allegati pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile resi dai competenti Responsabili di Settore;

Con voti unanimi e favorevoli resi nei modi di legge,

DELIBERA

1. Di approvare l'allegata scheda di pesatura e la relativa metodologia introdotta per remunerare le indennità di cui all'art.17 comma 2 lett. F del vigente CCNL per compensare compiti che comportino specifiche responsabilità da parte del personale del Comune di Motta Visconti;
2. Di ritenere così integrato il Contratto Integrativo Decentrato 2008, firmato in data 22/05/2008 e in data 14/11/2008;
3. Di dichiarare, con separata ed unanime votazione favorevole, il presente atto immediatamente eseguibile, stante l'urgenza di procedere alla liquidazione delle indennità di cui trattasi per l'anno 2008.

SCHEDA PER LA CORRESPONSIONE DI INDENNITA' PER SPECIFICHE
RESPONSABILITA' ATTRIBUITE CON ATTO FORMALE DEL CAPO SETTORE

▪ **Collocazione nel settore – max punti 15**

Autonomia operativa e rilevanza esterna degli atti assunti con/senza firma del caposettore														
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15

▪ **Complessità organizzativa – max punti 15**

Responsabilità di preposizione a uffici con attività complesse									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Responsabilità di partecipazione a commissioni di gare/concorsi				
1	2	3	4	5

▪ **Relazioni con utenza esterna– max punti 15**

Responsabilità di preposizione a sportelli previsti per legge									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Responsabilità di preposizione a sportelli voluti dall'A.C. per servizi aggiuntivi all'utenza				
1	2	3	4	5

▪ **Responsabilità gestionale – max punti 5**

Responsabilità di redazione pareri istruttori in ordine all'adozione di atti amm.vi (delibere/determine)				
1	2	3	4	5

Nella suesposta scheda di valutazione si è definita una graduazione della tipologia delle specifiche responsabilità, diverse da quelle dell'art. 36. Con riferimento infatti alle cat. C incaricate delle responsabilità di cui all'art. 36 del CCNL 2004, con atto formale del capo settore, l'importo del compenso è stabilito in € 300,00 annui lordi senza alcuna graduazione; si tratta ad oggi delle figure di Ufficiale di stato civile, Ufficiale d'anagrafe, Ufficiale elettorale e addetto Ufficio relazioni con il pubblico.

La graduazione suesposta mira invece a definire il grado di complessità connesso alle funzioni attribuite ad una specifica tipologia di lavoro con atto formale che, se di competenza del capo settore, va adottato entro il 31 gennaio di ciascun anno.

Essa è basata su parametri di carattere oggettivo connessi a criteri valutativi slegati dalla soggettività del dipendente incaricato di assolvere alle funzioni ad essa connesse.

Non sussistendo riferimenti contrattuali specifici per tale graduazione il sistema definito utilizza indicatori numerici di descrizione di aree di graduazione e fattori valutativi delle caratteristiche di complessità della tipologia.

La somma degli indici relativi ad ogni singolo fattore determina il peso complessivo della tipologia.

Le risorse disponibili per compensare specifiche responsabilità affidate al personale delle categorie C e D (non incaricato di posizione organizzativa) sono annualmente definite all'interno del CDI.

Tale compenso, determinato in misura singola comunque non superiore a € 2.500,00 annui lordi, viene quantificato in modo proporzionale al punteggio attribuito da ciascun capo settore agli elementi di valutazione riportati nell'allegata scheda di valutazione. L'attribuzione avviene in sede di conferenza dei capi settore presieduta dal direttore generale, dopo che l'ufficio personale avrà stabilito il valore punto di riferimento (calcolato dividendo le risorse assegnate per il totale dei punteggi massimi riferiti alle responsabilità attribuite), moltiplicando tale valore punto per il punteggio conseguito dal singolo.

Le indennità di cui trattasi sono erogate a favore dei dipendenti che abbiano svolto effettivamente le attività cui sono preposti e cessano di essere corrisposte qualora il dipendente non sia più adibito alle funzioni individuate e non possono essere attribuiti al personale durante il periodo di prova e di astensione facoltativa per maternità.

Esse vengono corrisposte trimestralmente e sono frazionabili per mese nel caso di variazione dell'incarico in corso d'anno.

Diverse responsabilità possono essere cumulate, ma solo in presenza di effettiva diversità del titolo in base al quale corrispondere i compensi per l'esercizio di specifiche responsabilità che deve attestare il capo settore interessato.

La presente metodologia si applica a decorrere dall'1/1/2008.