

17507	Comune di Motta Visconti	Numero	Data	Prot.
		27	07/03/2014	

Si certifica che il presente atto è stato  
 pubblicato nella Sede Comunale da  
 11.03.14 al 26.03.14 per  
 giorni 15 consecutivi.  
 Il Messo Comunale



## Deliberazione di Giunta Comunale

11 MAR. 2014

Oggetto:

**PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE  
 2014-2016: DETERMINAZIONI.**

**Copia Conforme**

L'anno duemilaquattordici addì sette del mese di Marzo alle ore 15.10 nella Sede Municipale del Comune di Motta Visconti, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei Signori:

CAZZOLA LAURA	Sindaco	SI
FUSI CRISTIANA	Vicesindaco	NO
TORRIANI FERRUCCIO	Consigliere Ass	NO
BELLONI GUGLIELMO LUCIANO	Consigliere Ass	SI
BONFANTI BIANCA ANGELA	Consigliere Ass	SI

Assiste il Segretario Comunale Dott. FABIO TODARO che provvede alla redazione del presente verbale.

Il Sindaco Sig.ra CAZZOLA LAURA, assunta la Presidenza e constatata la legalità dell'adunanza dichiara aperta la seduta, per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

G.C. 27 Oggetto: Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2014-2016: determinazioni.

#### LA GIUNTA COMUNALE

**PREMESSO CHE** l'art. 91 del testo unico degli enti locali dispone che "gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale";

#### RICORDATO COME:

- il razionale impiego delle risorse umane è un obiettivo delle pubbliche amministrazioni, per assicurare un ottimale livello qualitativo e quantitativo dei servizi erogati mantenendo la spesa entro limiti compatibili con le risorse disponibili;
- la programmazione triennale deve essere collegata al monitoraggio della funzionalità della struttura organizzativa e della consistenza quali-quantitativa degli organici per verificarne l'adeguatezza in relazione agli obiettivi dell'ente;
- programmazione triennale del fabbisogno di personale è correlata e deve corrispondere a quanto indicato nel bilancio di previsione e nei criteri generali per l'organizzazione degli uffici e dei servizi, in quanto strumento indispensabile per attuare la programmazione di competenza del Consiglio Comunale ai sensi dell'art. 42 del d.lgs. 267/2000;

**RILEVATO CHE** l'attuale dotazione organica del Comune di Motta Visconti rideterminata con la delibera G.C. n. 18 del 22/02/2012 evidenzia n. 52 posti, di cui 2 vacanti, secondo lo schema seguente:

Settori	A	B	B3	C	D1	Totale	Posti vacanti
Segreteria		4	1	6	1	12	
Finanziario			1	3	1	6	
Gestione del Territorio	2	4	1	4	1	12	1
Affari Sociali	1	6	2	4	1	14	
Polizia Locale		1		5	2	8	1
<b>TOTALE</b>	<b>3</b>	<b>15</b>	<b>6</b>	<b>22</b>	<b>6</b>	<b>52</b>	<b>2</b>

#### ATTESO :

- che questo Ente ha rispettato le disposizioni del patto di stabilità interna per l'anno 2013;
- che l'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs n. 267/2000 e successive modificazioni;

**CONSIDERATO CHE** la presente programmazione è volta ad una riduzione della spesa complessiva per il personale, così come, negli anni, il valore complessivo della dotazione organica è sempre stato oggetto di progressiva riduzione, per cui si è valutato di eliminare il posto di ;

**CONSIDERATO** che dal 1/07/2013 è stata collocato a riposo una dipendente del settore Affari sociali tempo indeterminato del Comune di Motta Visconti con il profilo professionale di ausiliaria professionale, cat. B ; nel 2014 andrà a riposo per raggiunti limiti di età un'altra dipendente del settore Affari sociali a tempo indeterminato con il medesimo profilo professionale;

**DATO ATTO** che l'Ente anche per le suddette vacanze non intende procedere alla sostituzione delle stesse, disponendo l'eliminazione dei posti in dotazione organica, eliminazione che verrà effettuata con successivo provvedimento ;

**RICHIAMATA** la delibera G.C. n. 62/2013 ad oggetto " Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2013-2015: determinazioni."

**RICHIAMATA** la delibera G.C. n 12 del 22/01/2014avente ad oggetto: " Indirizzi per la formulazione del Bilancio di Previsione 2014 ";

**VISTO** il D.L. n. 201 del 6/12/2011 che ha modificato il comma 7 dell'articolo 76 del D.L. 112/2008 il quale vietava agli enti nei quali l'incidenza delle spese di personale fosse pari o superiore al 40% delle spese correnti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo o con qualsiasi tipologia contrattuale. In base alla modifica introdotta il richiamato divieto di assunzioni opera nei confronti degli enti nei quali l'incidenza delle spese di personale sia pari o superiore al 50% delle spese correnti;

In caso contrario gli enti possono procedere ad assunzioni di personale nel limite del 20% della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente;

**RILEVATO** che, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come attestato da ciascun Responsabile di Settore, non si evidenziano situazioni di soprannumero di personale, anche temporanee e che sulla base dei parametri individuati con Decreto dell'Interno 16 marzo 2011 relativamente agli Enti in condizione di dissesto ma comunque utilizzabili quali limiti per individuare il rapporto medio tra numero di dipendenti e popolazione, il numero massimo di dipendenti per la fascia demografica a cui appartiene il comune di Motta Visconti è pari ad 1 dipendente ogni 144, limite nei fatti abbondantemente rispettato poichè il rapporto dipendenti / abitanti al 31/12/2013 è pari a 1 dipendente ogni 158 abitanti ( 7783/49);

**RITENUTO** comunque, nel rispetto del principio di riduzione progressiva e contenimento delle spese di personale,

- di rinviare al 2017 la copertura del posto vacante di esecutore operaio Cat. A1 tempo parziale 20h, salvo eventuali nuove disposizioni che potranno intervenire sulla materia ;
- di programmare l'assunzione di un agente di P.L. una volta sia raggiunto il 50% della spesa corrispondente alle cessazioni di personale a tempo indeterminato negli anni precedenti, sussistendo gli ulteriori presupposti di legge;

**DATO ATTO CHE** dell'adozione del presente provvedimento verrà data informazione alle Organizzazioni sindacali ai sensi dell'art. 7 del C.C.N.L del 1/04/1999 nel prossimo incontro con le stesse;

**ACQUISITO** il parere del Revisore dei conti per l'accertamento di cui all'art. 19 comma 8 della legge n. 448/2001;

**VISTI** i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 49 del d.lgs. 267/2000 ed allegati al presente atto;

**Con** voti favorevoli unanimi espressi per alzata di mano;

#### **DELIBERA**

- a) di approvare per le motivazioni espresse in premessa il presente piano triennale dei fabbisogni del personale per il periodo 2014-2016 che si sostanzia:
- nel rinviare al 2017 la copertura del posto vacante di Istruttore Vigile e del posto di esecutore operaio Cat. A1 tempo parziale 20h, salvo eventuali nuove disposizioni che potranno intervenire sulla materia ;
  - di programmare l'assunzione di un agente di P.L. una volta sia raggiunto il 50% della spesa corrispondente alle cessazioni di personale a tempo indeterminato negli anni precedenti, sussistendo gli ulteriori presupposti di legge;

- nel prevedere la copertura dei posti previsti in dotazione organica che si rendessero vacanti nel corso del triennio mediante ricorso all'istituto della mobilità tra enti, nel rispetto di quanto disposto dal D. L. 201/2011;

b) di dichiarare il presente atto, con separata ed unanime votazione favorevole, immediatamente eseguibile ai sensi dell' art. 134, u.c. del D.Lgs. 267/2000, stante l'imminente approvazione del bilancio di previsione 2014.



## Pareri su Proposte:

*Comune di Motta Visconti*

Proposta Nr. **29**

Oggetto: **PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2014-2016: DETERMINAZIONI.**

Ufficio Parere	Data Firma del Parere	Favorevole
-------------------	--------------------------	------------

Ufficio Proponente (Segreteria)

Parere Favorevole.

07/03/2014



Angela Misino

COMUNE di MOTTA VISCONTI  
Provincia di Milano

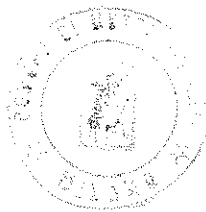
---

Delibera n. 27

Allegato alla delibera di Giunta Nr. 27. del 07/03/2014

Oggetto della delibera: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL  
FABBISOGNO DI PERSONALE 2014-2016: DETERMINAZIONI.

**Parere in merito alla regolarità contabile:** **Parere Favorevole**  
**Il Responsabile Settore Finanziario**  
**Dotto. Fabio Todaro**



Copia

Il Presente processo verbale previa lettura, è stato approvato e formato a termini di legge.

IL PRESIDENTE  
F.to Cazzola Laura

IL SEGRETARIO  
F.to Dr. Fabio Todaro

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale , visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

- che la presente deliberazione:

E' affissa all'albo pretorio comunale per quindici giorni consecutivi dal 11 MAR. 2014 come prescritto dall'art. 124 comma 1 del D.Lgs. 267/2000 e contestualmente comunicata in elenco con lettera n. 0 in data 11 MAR. 2014 ai sig.ri Capigruppo Consiliari così come prescritto dall'art. 125 , comma 1 del D.Lgs. 267/2000;

Li 11 MAR. 2014

IL SEGRETARIO  
F.to Dr. Fabio Todaro

ESTREMI DI ESECUTIVITA'

Divenuta esecutiva il giorno  
comma 3 del D.Lgs. 267/2000)

decorsi dieci giorni dalla pubblicazione (art. 134

Li \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO  
Dr. Fabio Todaro

Copia conforme all'originale, depositato presso questi uffici, a norma dell'art. 18 della Legge 445/2000.

Li 11 MAR. 2014



IL SEGRETARIO  
Dr. Fabio Todaro

A handwritten signature in black ink, appearing to be "F. Todaro", written over the printed name of the secretary.