

	Comune di Motta Visconti	Numero 9	Data 22/01/2014	Prot.
--	--------------------------	-------------	--------------------	-------

N 72
 Si certifica che il presente atto è stato
 pubblicato nella Sede Comunale
 24-01-14 al. 08. 02. 14 per
 giorni 15 consecutivi.



Deliberazione di Giunta Comunale

24 GEN. 2014

Oggetto:

PROGETTO PER IL SERVIZIO DI ORGANISMO INTEGRATO DI VALUTAZIONE E PER LO SVILUPPO DEL SISTEMA DELLE PERFORMANCE: RINNOVO ADESIONE AL PROGETTO E CONVENZIONE CON LEGAUTONOMIE DI PAVIA PER IL TRIENNIO 2014/2016.

Copia Conforme

L'anno duemilaquattordici addi ventidue del mese di Gennaio alle ore 18.15 nella Sede Municipale del Comune di Motta Visconti, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei Signori:

CAZZOLA LAURA	Sindaco	SI
FUSI CRISTIANA	Vicesindaco	SI
TORRIANI FERRUCCIO	Consigliere_Ass	SI
BELLONI GUGLIELMO LUCIANO	Consigliere_Ass	SI
BONFANTI BIANCA ANGELA	Consigliere_Ass	SI

Assiste il Segretario Comunale Dott. FABIO TODARO che provvede alla redazione del presente verbale.

Il Sindaco Sig.ra CAZZOLA LAURA, assunta la Presidenza e constatata la legalità dell'adunanza dichiara aperta la seduta, per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

GC 9 Oggetto: Progetto per il servizio di organismo integrato di valutazione e per lo sviluppo del sistema delle performance: rinnovo adesione al progetto e convenzione con Legautonomie di Pavia per il triennio 2014/2016

LA GIUNTA COMUNALE

Visti

- il decreto legislativo 267/2000 “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali” che all’articolo 107 enuncia le funzioni e le competenze dei dirigenti negli enti locali;
- il decreto legislativo 267/2000 “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali” che all’articolo 109 “Conferimento di funzioni dirigenziali” prevede che nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni dirigenziali possano essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi;
- il CCNL sottoscritto il 31/3/1999 sull’ordinamento professionale dei dipendenti del Comparto Regioni - Autonomie locali che all’articolo 11, in combinato disposto con l’art. 15 del CCNL 22.1.2004, detta disposizioni in favore dei Comuni di minori dimensioni demografiche privi di qualifiche dirigenziali;
- lo Statuto del Comune che prevede il conferimento delle competenze dirigenziali ai responsabili dei servizi;
- il regolamento di organizzazione che definisce le modalità di esercizio di tali competenze;
- il decreto legislativo 150/2009 “ Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” che introduce innovazioni significative relativamente, tra gli altri:
 - ai sistemi di programmazione e controllo in ambito Pubblica Amministrazione;
 - ai sistemi di relazione tra gli enti e le rappresentanze sindacali e alle caratteristiche dei diversi livelli di contrattazione collettiva;
 - al ridisegno *ope legis* di alcuni istituti del rapporto di lavoro pubblico;
 - al ridisegno di alcune norme sulla dirigenza, sull’organizzazione pubbliche e sulle procedure di accesso all’impiego;
 - le successive deliberazioni della Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l’Integrità delle amministrazioni pubbliche (*CIVIT*) e, in particolare, la delibera n. 121/2010 relativa all’applicazione del Decreto legislativo n.150/2009 negli Enti Locali;

Ricordato

- che l’efficace dispiegarsi delle funzioni di indirizzo e di controllo da parte degli organi di governo e delle competenze gestionali assegnate ai responsabili dei servizi richiede l’attivazione di sistemi di programmazione e controllo indispensabili per fissare gli obiettivi di gestione che dovranno rappresentare il risultato atteso delle prestazioni degli stessi responsabili dei servizi;
- che la riforma introdotta dal D.Lgs. 150/09 richiede anche agli enti locali:
 - un adeguamento dell’ordinamento interno in materia di organizzazione e sistemi di programmazione e controllo;
 - lo sviluppo di strumenti efficaci di analisi delle prestazioni erogate;
 - un’evoluzione della natura e delle funzioni dei nuclei di valutazione;

- un aggiornamento dei sistemi di valutazione dei dirigenti ovvero dei responsabili dei servizi;
 - un adeguamento delle procedure e delle competenze in materia di procedimenti disciplinari;
 - l'adozione di nuovi strumenti in grado di garantire trasparenza e informazione sull'insieme degli ambiti ricordati.
- che i contenuti e le modalità di attuazione della riforma sollecitano fortemente gli organi di governo e le strutture degli enti, già fortemente impegnate sul terreno della ricerca delle risorse necessarie per garantire il mantenimento dei livelli di protezione sociale raggiunti dalle proprie comunità locali e di potenziare la capacità di risposta ai nuovi bisogni che si affacciano a formare nuove domande d'intervento;

Preso atto

- che a fronte di questo quadro generale, la dimensione organizzativa di molti comuni non consente di gestire in modo autonomo questo importante processo di sviluppo di *sistemi di definizione, monitoraggio e valutazione delle performance* così come prefigurati dal d.lgs. 150/2009 e che la stessa normativa ricordata suggerisce l'utilizzo di forme di collaborazione tra enti e tra questi e le loro associazioni di rappresentanza, in modo tale da ricercare risposte organizzative associate e integrate alle esigenze di supporto che i singoli enti esprimono;
- che Legautonomie di Pavia ha attivato per il triennio 2011/2013 un servizio di collaborazione con i comuni per la gestione integrata/unificata dei progetti di sviluppo dei nuovi *piani delle performance* e di attivazione dei nuovi *organismi di valutazione*, al fine di rispondere alle esigenze in tal senso espresse da varie amministrazioni comunali;
- che questa Amministrazione ha aderito al predetto progetto, attivato da Legautonomie di Pavia, con deliberazione G.C.n. 163/2010;
- che è pervenuta la proposta di rinnovo del servizio di cui trattasi, per il triennio 2014/2016, come da progetto allegato sub A) alla presente deliberazione;

Ritenuto

- che l'attuazione, nell'ultimo triennio, del progetto di Legautonomie abbia consentito, con costi assolutamente contenuti, di raggiungere traguardi significativi di miglioramento degli strumenti e delle metodologie di gestione, garantendo agli organi di governo del Comune e alla struttura organizzativa supporti di grande professionalità ed esperienza;
- che tale progetto abbia, inoltre consentito di attuare un originale modello di gestione associata dell'Organismo di valutazione, permettendo, in tal modo a questa Amministrazione di utilizzare gli apporti specialistici di esperti in tecniche di organizzazione e di programmazione, di controllo e valutazione non altrimenti possibili, od economici, per le alte tariffe professionali dagli stessi richieste;
- che si ritiene, pertanto, del tutto opportuno e conveniente il rinnovo per un ulteriore triennio dell'adesione al progetto medesimo;
- che la quota relativa al rinnovo dell'adesione al progetto richiesta da Legautonomie di Pavia, pari a quella prevista per il triennio precedente è quantificata in € 2.500,00 e che la stessa come già a suo tempo evidenziato, risulta equa e comunque tale da permettere un risparmio rispetto ai costi praticati da professionisti esterni;

VISTI i pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi dell'art. 49 del DLgs 267/2000;

Con voti unanimi e favorevoli espressi per alzata di mano,

DELIBERA

1. Di rinnovare l'adesione al **Progetto per il Servizio di Organismo Integrato di Valutazione e per lo sviluppo del Sistema delle Performance** predisposto da Legautonomie di Pavia per il triennio 2014/2016 e allegato sub A) quale parte integrante della presente deliberazione;
2. Di approvare lo schema di convenzione per il rinnovo dell'adesione al servizio di cui sopra, come da allegato sub B) alla presente deliberazione della quale costituisce parte integrante;
3. Di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento di € 2.500,00 sarà prevista nel Bilancio di Previsione annuale e pluriennale 2014/2016 in fase di elaborazione;
4. Di trasmettere copia della presente deliberazione al Responsabile del settore finanziario e del Settore Segreteria per gli adempimenti di competenza.



Pareri su Proposte:

Comune di Motta Visconti

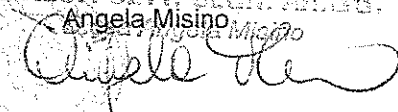

Proposta Nr. 9

Oggetto: PROGETTO PER IL SERVIZIO DI ORGANISMO INTEGRATO DI VALUTAZIONE E PER LO SVILUPPO DEL SISTEMA DELLE PERFORMANCE: RINNOVO ADESIONE AL PROGETTO E CONVENZIONE CON LEGAUTONOMIE DI PAVIA PER IL TRIENNIO 2014/2016

Ufficio Parere	Data Firma del Parere	Favorevole
-------------------	--------------------------	------------

Ufficio Proponente (Segreteria)

Parere Favorevole.

15/01/2014
IL RESPONSABILE SEGN. ANGELA MISINO
Angela Misino





Pareri su Proposte:

Comune di Motta Visconti

Proposta Nr. 9

Oggetto: PROGETTO PER IL SERVIZIO DI ORGANISMO INTEGRATO DI VALUTAZIONE E PER LO SVILUPPO DEL SISTEMA DELLE PERFORMANCE: RINNOVO ADESIONE AL PROGETTO E CONVENZIONE CON LEGAUTONOMIE DI PAVIA PER IL TRIENNIO 2014/2016

Ufficio Parere	Data Firma del Parere	Favorevole
-------------------	--------------------------	------------

Ragioneria
Parere Favorevole.

15/01/2014



dott. Fabio Todaro



CALL A)
 COMUNE DI MOTTA VISCONI
 delegato
 20/10/14
 9/11/14

Servizio di Organismo Integrato di Valutazione e per lo sviluppo del Sistema delle Performance

Il progetto di LEGAUTONOMIE di supporto ai Comuni

Servizio di Organismo Integrato di Valutazione		
<i>Servizi collegati</i>		
Supporto alla predisposizione del Piano delle Performance <ul style="list-style-type: none"> • Affiancamento nella definizione degli obiettivi • Sviluppo del sistema di monitoraggio delle linee di attività ordinaria • Fornitura di un Catalogo dei prodotti - Piano degli standard - da adattare, se necessario, ad ogni singolo Ente 	Supporto alla revisione dei regolamenti interni e alla gestione dei procedimenti disciplinari <ul style="list-style-type: none"> • Revisione del Regolamento di organizzazione • Revisione del Regolamento di accesso all'impiego • Supporto alla gestione dei procedimenti disciplinari 	Formazione e approfondimenti tecnico-giuridici <ul style="list-style-type: none"> • Workshop di condivisione delle linee di sviluppo organizzativo • Formazione di supporto per l'impiego delle nuove strumentazioni organizzative

Servizio di Organismo Integrato di Valutazione	<p>E' il Servizio "cuore" del progetto, attraverso il quale LEGAUTONOMIE mette a disposizione di ogni singolo Comune:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Due esperti in sistemi di valutazione che, insieme con il soggetto rappresentante il Comune, compongono l'Organismo Integrato di Valutazione; ✓ Il sistema di valutazione delle prestazioni dei dirigenti/responsabili dei servizi; ✓ Il sistema di valutazione permanente dei dipendenti ✓ L'attività di valutazione dei responsabili ✓ L'attività di monitoraggio e valutazione delle Performance ✓ Il supporto alla redazione della Relazione sulla Performance
<i>Servizi collegati</i>	<p>Per dare attuazione concreta al Servizio principale, sono previste attività collegate, integrative o propedeutiche, tutte comprese nel progetto</p>
Supporto alla predisposizione del Piano delle Performance	<p>E' un supporto che si rivolge a quegli enti che necessitano una messa a punto del sistema di decisione e del ciclo di programmazione interno, prestando molta attenzione alle implicazioni che le dimensioni degli enti originano sulle caratteristiche del processo decisionale (Assetto dei documenti di programmazione strategica, PEG e PdO o altri documenti di programmazione gestionale, ...)</p> <p>E' una delle fasi più innovative, grazie alla quale i nostri esperti affiancano gli enti nell'evoluzione dei loro documenti rappresentativi delle linee di attività ordinaria e continuativa e li aiutano a definire gli standard prestazionali attesi.</p>
Affiancamento nella definizione degli obiettivi	
Sviluppo del sistema di monitoraggio delle linee di attività ordinaria	
Fornitura di un Catalogo dei prodotti - Piano degli standard da adattare, se necessario, ad ogni singolo Ente	

<p>Supporto alla revisione dei regolamenti interni</p>	<p><i>L'ulteriore evoluzione della regolamentazione organizzativa interna (revisione dei criteri e dei testi regolamentari) trova un nuovo ambito d'interesse nella messa a punto dei documenti applicativi degli istituti contrattuali e delle tracce di riferimento a sostegno dell'evoluzione dei rapporti contrattuali decentrati.</i></p>
<p>Revisione del Regolamento di organizzazione</p>	<p><i>Il progetto prevede la predisposizione di schemi regolamentari che vengono personalizzati per ogni singolo ente oltre alle tracce ragionate di predisposizione dei contratti integrativi decentrati e dei regolamenti di gestione degli istituti contrattuali che devono essere adottati dai responsabili di servizio.</i></p>
<p>Revisione del Regolamento di accesso all'impiego</p>	<p><i>Il progetto prevede anche l'attivazione di un importante servizio di supporto per la gestione dei procedimenti disciplinari, organizzato attraverso una struttura centrale in grado di fornire consulenza "di merito" sui singoli casi e assistenza procedurale.</i></p>
<p>Supporto alla gestione dei procedimenti disciplinari</p>	
<p>Formazione e approfondimenti tecnico-giuridici</p>	<p><i>La condivisione delle linee interpretative delle normative emanate e delle linee generali di applicazione richiedono la messa in opera di significativi momenti di riflessione, informazione e formazione. Da essi scaturiscono le radici motivazionali delle altre attività previste dal programma.</i></p>
<p>Workshop di condivisione delle linee di sviluppo organizzativo</p>	<p><i>Nella fase attuativa del progetto, poi, sono previsti incontri di formazione per i soggetti interessati all'acquisizione di nuove abilità (ad esempio rispetto ai processi valutativi) o ad evoluzione del loro ruolo o all'acquisizione di nuovi strumenti operativi (rispetto, ad esempio, ai nuovi sistemi di programmazione e controllo)</i></p>
<p>Formazione di supporto per l'impiego delle nuove strumentazioni organizzative</p>	

**Progetto per il
Servizio di Organismo Integrato di Valutazione
e per lo sviluppo del Sistema delle Performance**

Convenzione di adesione

TRA

il Comune di MOTTA VISCONTI

E

LEGAUTONOMIE di Pavia

Premessa

- il decreto legislativo 267/2000 “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali” che all’articolo 107 enuncia le funzioni e le competenze dei dirigenti negli enti locali;
- il decreto legislativo 267/2000 “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali” che all’articolo 109 “Conferimento di funzioni dirigenziali” prevede che nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni dirigenziali possano essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi;

Pertanto, lo Statuto del Comune e l’insieme dei regolamenti hanno previsto il conferimento delle competenze dirigenziali ai responsabili dei servizi;

Il recente decreto legislativo 150/2009 “ Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” ha introdotto innovazioni significative relativamente, tra gli altri:

- ai sistemi di programmazione e controllo in ambito Pubblica Amministrazione;
- ai sistemi di relazione tra gli enti e le rappresentanze sindacali e alle caratteristiche dei diversi livelli di contrattazione collettiva;
- al ridisegno *ope legis* di alcuni istituti del rapporto di lavoro pubblico;
- al ridisegno di alcune norme sulla dirigenza, sull’organizzazione pubbliche e sulle procedure di accesso all’impiego;

e le successive deliberazioni della Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l’Integrità delle amministrazioni pubbliche (*CIVIT ora A.N.A.C.*) hanno ulteriormente specificato modalità attuative e contenuti della riforma, assicurando comunque agli Enti Locali adeguati spazi di autonomia e adattamento delle predette norme, in ragione delle peculiarità loro riconosciute dalla legge.

Per rispondere alle predette esigenze, la LEGAUTONOMIE di Pavia aveva predisposto un **Progetto per il Servizio di Organismo Integrato di Valutazione e per lo sviluppo del Sistema delle Performance** che, operando su più livelli, potrà permettere l'esercizio qualificato di tali nuove funzioni innovative anche per i comuni di minore dimensione aderenti.

Sulla base della relativa documentazione progettuale, l'Amministrazione comunale aveva ritenuto di aderire al progetto con deliberazione G.C. n. 163/

Tutto ciò premesso, vista la proposta di rinnovo per il triennio 2014/2016

si conviene e si stipula quanto segue

1. LEGAUTONOMIE di Pavia promuove il rinnovo del **Progetto per il Servizio di Organismo Integrato di Valutazione e per lo sviluppo del Sistema delle Performance**.
2. Il Comune aderisce al progetto di cui al punto 1., condividendone gli elementi costitutivi e le modalità di esercizio dell'attività prefigurate, anche per la positiva esperienza degli anni precedenti..
3. LEGAUTONOMIE di Pavia s'impegna ad attuare il progetto nelle forme definite nell'accordo originario già precedentemente indicate nella proposta.
4. Come già previsto nell'accordo precedente il Comune s'impegna a nominare il proprio rappresentante quale componente l'Organismo Integrato di Valutazione e ad adottare i sistemi di valutazione elaborati congiuntamente in sede di "Gruppo di lavoro centrale".
5. Nell'esercizio delle proprie funzioni all'Organismo Integrato di Valutazione comunale sono estese tutte le prerogative di legge, statuto e regolamento, previste per questo organismo.
6. A LEGAUTONOMIE di Pavia verrà erogato un contributo annuale di euro 2.500,00 a titolo di partecipazione alle spese di organizzazione del servizio.
7. La presente convenzione ha una validità di tre anni per il triennio 2014/2016 .

Copia

Il Presente processo verbale previa lettura, è stato approvato e formato a termini di legge.

IL PRESIDENTE
F.to Cazzola Laura

IL SEGRETARIO
F.to Dr. Fabio Todaro

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale , visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

- che la presente deliberazione:

E' affissa all'albo pretorio comunale per quindici giorni consecutivi dal **24 GEN. 2014** come prescritto dall'art. 124 comma 1 del D.Lgs. 267/2000 e contestualmente comunicata in elenco con lettera n. **3** in data **24 GEN. 2014** ai sig.ri Capigruppo Consiliari così come prescritto dall'art. 125 , comma 1 del D.Lgs. 267/2000;

Li 24 GEN. 2014

IL SEGRETARIO
F.to Dr. Fabio Todaro

ESTREMI DI ESECUTIVITA'

Divenuta esecutiva il giorno
comma 3 del D.Lgs. 267/2000)

decorsi dieci giorni dalla pubblicazione (art. 134

Li _____

IL SEGRETARIO
Dr. Fabio Todaro

Copia conforme all'originale, depositato presso questi uffici, a norma dell'art. 18 della Legge 445/2000.

Li 24 GEN. 2014



IL SEGRETARIO
Dr. Fabio Todaro

A handwritten signature in black ink, appearing to be "FT", written over the printed name of the secretary.