

	Comune di Motta Visconti	Numero	Data	Prot.
		131	27/11/2013	

N 747
 Si certifica che il presente atto è stato
 pubblicato nella Sede Comunale da
 29-11-13 al 14-12-13 per
 giorni 15 consecutivi.
 Il Messo Comunale



Deliberazione di Giunta Comunale

29 NOV. 2013

Oggetto:

COSTITUZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI.

Copia Conforme

L'anno duemilatredici addì ventisette del mese di Novembre alle ore 22.45 nella Sede Municipale del Comune di Motta Visconti, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei Signori:

CAZZOLA LAURA	Sindaco	SI
FUSI CRISTIANA	Vicesindaco	SI
TORRIANI FERRUCCIO	Consigliere_Ass	SI
BELLONI GUGLIELMO LUCIANO	Consigliere_Ass	SI
BONFANTI BIANCA ANGELA	Consigliere_Ass	SI

Assiste il Segretario Comunale Dott. FABIO TODARO che provvede alla redazione del presente verbale.

Il Sindaco Sig.ra CAZZOLA LAURA, assunta la Presidenza e constatata la legalità dell'adunanza dichiara aperta la seduta, per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

G.C. 131 Costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO

- che l'art.57, comma 1, del D.Lgs n.165/2001, modificato dall'art.21, comma 1, della legge n.183 del 4/11/2010, stabilisce che le pubbliche amministrazioni sono tenute a costituire al proprio interno il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (C.U.G.) che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, dei quali assume tutte le funzioni;

VISTA la Direttiva del 4/3/2011 sottoscritta dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e dal Ministro per le Pari Opportunità ad oggetto: "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (art.21, legge 4 novembre 2010, n.183);

DATO ATTO che tale direttiva dispone che gli enti locali adottano, nell'ambito dei propri ordinamenti e dell'autonomia organizzativa ai medesimi riconosciuta, le linee di indirizzo necessarie per l'attuazione dell'art.21 della legge n.183/2010, nelle sfere di rispettiva competenza e specificità, nel rispetto dei principi dettati dalle linee guida di cui alla direttiva stessa;

DATO ATTO che con nota prot. n. 5430 del 22/05/2013, al fine della costituzione del Comitato in oggetto, si richiedeva alle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di questa Amministrazione (CGIL-CISL-UIL-SULPM) di designare i rispettivi rappresentanti all'interno del CUG;

VISTE le seguenti designazioni all'uopo pervenute:

- per la CGIL Funzione Pubblica: Cavaleri Annalisa membro effettivo e Stampini Carlo membro supplente;
- per la UILFPL Brunello Massimo membro effettivo e Rimoldi Italo membro supplente;
- per la CISL FP Mazzarella Giuseppina membro effettivo e Ferrari Patrizia membro supplente;
- per la CSA Pizzarelli Pierangela membro effettivo e Ravetta Mauro membro supplente;
- per il SULPM Lombardi Roberta membro effettivo e Bonfoco Fabio membro supplente.

RITENUTO opportuno nominare quali rappresentanti dell'Amministrazione i seguenti dipendenti, già sentiti al riguardo dalla Responsabile del Settore Segreteria/AA.GG.

COMPONENTI EFFETTIVI:

Dott. Misino Angela
Geom. Alberico Damaris
Dott. Casalino Chiara
Gigliotti Mario

COMPONENTI SUPPLENTI:

Dott. Donà Maddalena
Lissi Roberto
Bernardinello Elena
Celario Loredana

di cui la dott.ssa Angela Misino, Responsabile pro-tempore del Settore Segreteria/AA.GG. è membro di diritto;

VISTI:

- il D.Lgs n.165 del 30 marzo 2001;
- il testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267;
- lo Statuto di questo Comune
- il vigente regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;

CONSIDERATO che il Presidente del C.U.G. deve essere nominato dall'Amministrazione ed a tal fine appare utile che esso sia il precitato membro di diritto;

VISTO l'allegato parere in ordine alla regolarità tecnica reso dal competente Responsabile di Settore;

Con voti unanimi e favorevoli, espressi per alzata di mano,

DELIBERA

1. Di costituire presso questo Comune il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", così composto:

COMPONENTI EFFETTIVI:

Dott. Misino Angela
Geom Alberico Damaris
Dott. Casalino Chiara
Gigliotti Mario
Cavalieri Annalisa (per la CGIL)
Brunello Massimo (per la UILFPL)
Mazzarella Giuseppina (CISL FP)
Pizzarelli Pierangela (CSA)
Lombardi Roberta

COMPONENTI SUPPLENTI:

Dott. Donà Maddalena
Lissi Roberto
Bernardinello Elena
Celario Loredana
Stampini Carlo
Rimoldi Italo
Ferrari Patrizia
Ravetta Mauro
Bonfoco Fabio

2. E' nominato Presidente la dott.ssa Angela Misino, Istruttore Direttivo – cat. D, Responsabile pro-tempore del Settore Segreteria/AA.GG. e suo supplente la geom. Damaris Barbara Alberico, Istruttore Direttivo Tecnico – cat. D, Responsabile pro-tempore del Settore Gestione del Territorio;
3. Il CUG è unico ed esplica le proprie attività nei confronti di tutto il personale entro i limiti previsti dalla normativa vigente;
4. I componenti del CUG restano in carica quattro anni e gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta;
5. Il CUG entro 60 giorni dalla sua costituzione, adotterà un regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso;

6. il CUG sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, dei quali assume tutte le funzioni come da direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri cui in narrativa;
7. Il presente atto non comporta alcuna spesa per l'Ente, sarà notificato a ciascun componente del CUG e pubblicato sul sito internet del Comune;
8. Di dichiarare, con separata ed unanime votazione favorevole il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000.



Pareri su Proposte:

Comune di Motta Visconti

Proposta Nr. **136**

Oggetto: COSTITUZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI.

Ufficio Parere	Data Firma del Parere	Favorevole
-------------------	--------------------------	------------

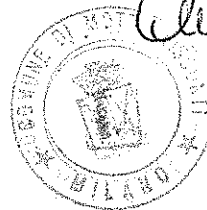
Ufficio Proponente (Segreteria)

27/11/2013



Parere Favorevole.

dott.ssa Angela Misiro



Copia

Il Presente processo verbale previa lettura, è stato approvato e formato a termini di legge.

IL PRESIDENTE
F.to Cazzola Laura

IL SEGRETARIO
F.to Dr. Fabio Todaro

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale , visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

- che la presente deliberazione:

E' affissa all'albo pretorio comunale per quindici giorni consecutivi dal 29 NOV. 2013 come prescritto dall'art. 124 comma 1 del D.Lgs. 267/2000 e contestualmente comunicata in elenco con lettera n. 45 in data 29 NOV. 2013 ai sig.ri Capigruppo Consiliari così come prescritto dall'art. 125 , comma 1 del D.Lgs. 267/2000;

29 NOV. 2013

Li _____

IL SEGRETARIO
F.to Dr. Fabio Todaro

ESTREMI DI ESECUTIVITA'

Divenuta esecutiva il giorno
comma 3 del D.Lgs. 267/2000)

decorsi dieci giorni dalla pubblicazione (art. 134

Li _____

IL SEGRETARIO
Dr. Fabio Todaro

Copia conforme all'originale, depositato presso questi uffici, a norma dell'art. 18 della Legge 445/2000.

Li _____ 29 NOV. 2013



IL SEGRETARIO
Dr. Fabio Todaro

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'F. Todaro', written over the printed name of the secretary.